

Verhaltenskodex

der

w&k Elektrotechnik GmbH

Hauptniederlassung:
w&k Elektrotechnik GmbH
Wiesenthaler Straße 27
36466 Dermbach/Rhön
Germany

Niederlassung Chemnitz:
Chemnitzer Straße 63 f
09247 Chemnitz OT Röhrsdorf
Telefon: +49 (0) 37 22 / 50 49 91:
Telefax: +49 (0) 37 22 / 50 49 915

Niederlassung Speyer:
Austraße 30
67346 Speyer
Telefon: + 49 (0) 62 32 / 67 83
Telefax: + 49 (0) 62 32 / 67 83

Handelsregister:
Jena HRB 501941
Gerichtsstand:
Amtsgericht Jena
USt-IdNr.: DE256884182

Geschäftsführung:
Dr.-Ing. Luisa Kynast
Christoph Kynast
Elektromeister

Inhaltsverzeichnis:

1. Dafür stehen wir.....	3
2. Deshalb ein Verhaltenskodex.....	3
3. Unser Geschäftsverhalten.....	4
4. Unser Anspruch an Arbeitsbedingungen Sicherheit und Umwelt.....	4
5. Unser Schutz der Firmenrechte und des Eigentums.....	5
6. Unser Umgang mit Unternehmens- und Privatinteressen.....	5
7. Unser Umgang mit dem Datenschutz und der Informationssicherheit...6	6
8. Spenden.....	6
9. Nachhaltige Unternehmensführung.....	6

1. Dafür stehen wir

Liebe Mitarbeitende,

wir stehen für Qualität seit Generationen. Getragen von unserem Leitsatz, qualitativ hochwertige Bau- und Dienstleistungen termingerecht zu liefern, sehen wir uns als Dienstleister am Kunden.

Unsere Mitarbeitenden und unsere Kunden stehen im Mittelpunkt unseres Handelns. Die Kolleginnen und Kollegen sind die Garanten des Erfolges der w&k Elektrotechnik GmbH.

Wir sehen uns in der Pflicht, uns korrekt und an ethischen Werten der Gesellschaft orientierend zu verhalten.

Dabei steht unser Verhalten in einer direkten Abhängigkeit zu unserem Erfolg.

Wir stehen für Vertrauen – nach Innen und nach Außen. Dieses mit viel Zeit und Kraft aufgebaute Vertrauen wollen wir nicht mit einer unbedachten oder unvernünftigen Handlung oder einer fehlerhaften Dienstleistung gefährden.

Unser Code of Conduct ist ein Leitfadens für das gesamte Unternehmen und gilt für jeden von uns gleichermaßen, da wir alle unseren Teil der Verantwortung für den Bestand und den Erfolg des Unternehmens tragen.

2. Deshalb ein Verhaltenskodex

Unser Verhaltenskodex (Code of Conduct) bildet eine respektvolle und kooperative Zusammenarbeit sowie die bewusste Wahrnehmung sozialer Verantwortung für einen langfristigen Unternehmenserfolg ab.

Er setzt verbindliche Rahmenbedingungen für unsere Aktivitäten und Handlungen und definiert unser integriertes, ethisches Verhalten aller Mitarbeitenden und Führungskräfte als Grundlage unserer Werte und der täglichen Arbeit.

In diesem Code of Conduct sind die wesentlichen Prinzipien und Grundregeln für das eigene Handeln sowie für das Verhalten gegenüber Geschäftspartnern, Kunden und Öffentlichkeit zusammengefasst.

Unser Verhaltenskodex ist wesentlicher Teil unseres Compliance Management Systems und dient auch dazu, Gesetze und Regelungen umzusetzen. Er ist unentbehrliche Grundlage unserer Arbeit.

Ansehen und Wertschätzung des Unternehmens w&k Elektrotechnik GmbH werden durch unser ethisches, rechtmäßiges und nachhaltiges Verhalten beeinflusst.

Das Befolgen von nationalen und internationalen Gesetzen sowie internen Vorschriften verstehen wir als wesentliches Grundprinzip eines wirtschaftlich verantwortlichen Handelns. Wir beachten jederzeit die geltenden rechtlichen Verbote und Pflichten.

Es reicht nicht aus, den Verhaltenskodex nur zu lesen; entscheidend ist das er gelebt wird.

Es ist oberstes Ziel, dass wir alle gemeinsam sowie unsere Kunden und Geschäftspartner stolz darauf sind, für und mit w&k Elektrotechnik zu arbeiten.

Unterschriften der GF _____

Hauptniederlassung:
w&k Elektrotechnik GmbH
Wiesenthaler Straße 27
36466 Dermbach/Rhön
Germany

Niederlassung Chemnitz:
Chemnitzer Straße 63 f
09247 Chemnitz OT Röhrsdorf
Telefon: +49 (0) 37 22 / 50 49 91:
Telefax: +49 (0) 37 22 / 50 49 915

Niederlassung Speyer:
Austraße 30
67346 Speyer
Telefon: + 49 (0) 62 32 / 67 83
Telefax: + 49 (0) 62 32 / 67 83

Handelsregister:
Jena HRB 501941
Gerichtsstand:
Amtsgericht Jena
USt-IdNr.: DE256884182

Geschäftsführung:
Dr.-Ing. Luisa Kynast
Christoph Kynast
Elektromeister

3. Unser Geschäftsverhalten

Wir, die w&k Elektrotechnik GmbH, sind davon überzeugt, dass die Interessen unserer Mitarbeitenden und Kunden am besten durch einen fairen Umgang und fairen Wettbewerb geschützt sind.

Daher hat jeder im Hause w&k die Pflicht, in seinem Arbeitsumfeld, sowohl die einschlägigen Gesetze, als auch die Unternehmensregelungen einzuhalten.

Am Wettbewerb im Markt nimmt die w&k Elektrotechnik GmbH ausschließlich in fairer Art und Weise sowie ohne rechtswidrige Absprachen teil. Unsere Geschäftsbeziehungen zu Kunden, Lieferanten und Wettbewerbern basieren auf Qualität, Klarheit, Leistung und Preis sowie die Einhaltung von Recht und Gesetzen.

Die Mitarbeitenden der w&k Elektrotechnik GmbH tauschen sich mit Mitarbeitenden von Wettbewerbern oder anderen Personen nicht über aktuelle Vorgänge/Projekte/Tatsachen aus. Ein Austausch über wettbewerbsrelevante Informationen oder Firmeninterna mit aktuellem oder zukünftigem Bezug unterbleiben.

Lieferanten und Dienstleister (z.B. Subunternehmen) werden nach objektiven Kriterien der w&k Elektrotechnik GmbH ausgewählt.

Der gute Ruf, die Reputation und die Geschäftstätigkeit der w&k Elektrotechnik GmbH dürfen nicht durch rechtswidriges, strafwürdiges Verhalten gefährdet werden. Deshalb nehmen die Mitarbeitenden im Zusammenhang mit ihrer beruflichen Tätigkeit keine persönlichen Vorteile an, fordern diese ein oder bieten diese an.

Die Mitarbeitenden dürfen keine Geschenke von Geschäftspartnern annehmen, wenn diese unangemessen erscheinen oder nicht dem üblichen Geschäftsgebaren entsprechen. Bei Zweifeln findet eine Abstimmung mit der Geschäftsleitung statt.

Über Einladungen oder kostenlose Teilnahmen an Veranstaltungen, Events, Schulungen oder Reisen ist die Geschäftsleitung zu informieren. Diese entscheidet abschließend.

4. Unser Anspruch an Arbeitsbedingungen, Sicherheit und Umwelt

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte, die Würde des Menschen sowie die Persönlichkeitsrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Wir verpflichten uns zu fairen Arbeitsbedingungen, unter anderem bei Entlohnung, bei der Regelung von Arbeitszeiten und beim Schutz der Privatsphäre.

Unsere Mitarbeitenden und ein gutes Betriebsklima sind uns sehr wichtig. Wir arbeiten ständig mit gegenseitigem Respekt und Anerkennung daran, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich unsere Mitarbeitenden wohlfühlen, entwickeln und hervorragende Leistungen für den wirtschaftlichen Erfolg der Firma erbringen können.

Das Recht des Einzelnen auf fairen, höflichen und respektvollen Umgang miteinander wird von Allen geachtet.

Personelle Entscheidungen treffen wir nur auf der Grundlage fester Kriterien wie Kompetenz, Können, Leistung oder Verhalten.

Die w&k Elektrotechnik GmbH respektiert jederzeit und überall die Menschenrechte. Diskriminierungen aus unterschiedlichsten Gründen, wie z.B. ethnische Zugehörigkeit, Nationalität, sexueller Identität, Hautfarbe oder Glauben lehnen wir ab.

Von allen unseren Mitarbeitenden verlangen wir gegenüber Kolleginnen und Kollegen als auch gegenüber Geschäftspartnern ein faires und gesetzmäßiges Verhalten.

Der Arbeits- und Gesundheitsschutz ist für uns nicht hinwegzudenken. Wir sorgen für ein gesundes und gefahrenfreies Arbeitsumfeld unserer Mitarbeitenden. Dabei fließen die Arbeitssicherheit und der Gesundheitsschutz als integrale Bestandteile aller Betriebsabläufe von Anfang an – bereits in der Planungsphase – in die technischen, ökonomischen und sozialen Überlegungen ein. Alle Mitarbeitenden halten sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Auch bei der Vergabe von Subaufträgen und bei der Suche nach geeigneten Partnern werden die hohen Sicherheitsanforderungen unseres Hauses berücksichtigt.

5. Unser Schutz der Firmenrechte und des Eigentums

Firmenrechte der w&k Elektrotechnik GmbH sind Geschäftsgeheimnisse, Unternehmensstrategien, Logos sowie der Inhalt von Datenbanken, Geschäftspapieren und Personalunterlagen.

Die Rechte an diesem geistigen Eigentum sind Unternehmenswerte von wesentlicher Bedeutung. Alle Mitarbeitenden halten sowohl in der elektronischen Kommunikation als auch im persönlichen Umgang die angemessenen Sicherheitsstandards ein.

Auch nach dem Ende der Beschäftigung bei der w&k Elektrotechnik GmbH gilt dieser Verschwiegenheitsgrundsatz weiter. Mitarbeitende nutzen nach Ende der Beschäftigung keine firmeneigenen Informationen oder behalten diese für Dritte, noch stellen sie diese Dritten, zur Verfügung.

Mitarbeitende der Firma w&k Elektrotechnik GmbH respektieren und wahren die Rechte und das geistige Eigentum Dritter.

Das Vermögen und das Eigentum der w&k Elektrotechnik GmbH sind über Generationen geschaffene Werte, die zu schützen sind.

Diese Firmenwerte dürfen nicht missbräuchlich genutzt oder für unternehmensfremde Zwecke genutzt werden. Jeder Mitarbeitende setzt sich in seinem Bereich dafür ein, dass die Vermögenswerte der w&k Elektrotechnik GmbH nicht verschwendet und richtig eingesetzt werden. Dazu gehört auch, die Werte vor Verlust und/oder Diebstahl zu schützen.

6. Unser Umgang mit Unternehmens- und Privatinteressen

Die Unternehmensinteressen stehen klar im Vordergrund. Private Interessen dürfen nicht zu arbeitsvertraglichen Pflichtverletzungen gegenüber der w&k Elektrotechnik GmbH führen.

Zu treffende Entscheidungen für das Unternehmen werden von den Mitarbeitenden unparteiisch getroffen. Mitarbeitende dürfen nicht den Anschein erwecken, dass persönliche Interessen die dienstliche Entscheidung beeinflusst haben könnte.

Gewerbliche Nebentätigkeiten von Mitarbeitenden sind der Geschäftsführung anzuzeigen; diese stimmt die Genehmigung mit der jeweiligen Person ab.

Geschäfte mit Angehörigen oder Verwandten sind nur nach vorheriger inhaltlicher Darstellung und Genehmigung durch die Geschäftsführung zulässig. Die Geschäftsführung genehmigt diese nur, wenn ein Interessenkonflikt aus Sicht der GF zu verneinen ist.

7. Unser Umgang mit Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz von personenbezogenen Daten allgemein, insbesondere aber von Daten der Mitarbeitenden, Partner, Kunden und Lieferanten, hat für die w&k Elektrotechnik GmbH einen sehr hohen Stellenwert.

Grundsätzlich erheben und verarbeiten wir deshalb personenbezogene Daten nur dann, wenn dies zur Erfüllung der jeweiligen Aufgaben oder Projekte unbedingt notwendig ist bzw. gesetzlich vorgesehen ist. Datensicherheit, Transparenz und Datenminimierung sind für uns dabei selbstverständlich.

Ansonsten verarbeiten wir personenbezogene Daten nur mit Einwilligung der betroffenen Person, und beachten die in der Europäischen Datenschutzgrundverordnung niedergelegten Vorschriften und Regelungen.

Die Mitarbeitenden der w&k Elektrotechnik GmbH halten die Grundsätze zum Datenschutz ein. Mängel teilen Sie der Geschäftsführung oder dem externen Datenschutzbeauftragten mit.

8. Spenden

Die w&k Elektrotechnik GmbH versteht sich als aktives Mitglied der Gesellschaft. Daher engagieren wir uns in unterschiedlicher Art und Weise mit Spenden oder anderen Formen des gesellschaftlichen Engagements. Diese Spenden oder Engagements erbringen wir ausschließlich im Unternehmensinteresse (s.a. nachhaltige Unternehmensführung).

Wir leisten keinerlei Spenden oder sonstige finanzielle Zuwendungen an politische Parteien, Mandatsträger oder ähnliche Organisationen oder Personen.

9. Nachhaltige Unternehmensführung

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz, Ressourceneffizienz sowie Arbeitssicherheit und -entwicklung gehören zu unseren wichtigsten Zielen. Sowohl bei unseren Dienstleistungen als auch bei der Unterstützung von Kunden achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt, Klima und Menschen so gering wie möglich gehalten werden und wir einen positiven Beitrag zur nachhaltigen Unternehmensführung leisten.

Unsere Wertschöpfungskette verfügt über große Tiefe. Handwerk in Gebäuden, insbesondere auch die Elektroinstallationen, hat über Jahrzehnte Bestand; es findet kein überflüssiger Ressourcenverbrauch statt. Elektro- und MSR-Installationen führen durch moderne Steuerungen zu geringeren Emissionen der Gebäude.
Unsere Kundenkommunikation findet vorwiegend digital statt.

Wir managen natürliche Ressourcen mit Umsicht. Auf dem Betriebsgelände ist eine großflächige PV-Anlage installiert, die auch unsere E-Fahrzeuge mit Strom versorgt. Fahrzeuge mit Verbrennungsmotor werden in Fahrgemeinschaften genutzt. Unsere Arbeitsmittel sind hochwertig und damit langlebig um Ressourcen zu schonen.

Unsere Mitarbeitenden arbeiten in Teams mit erfahrenen und jungen Kollegen um Generationen zu verbinden. So werden wertvolle Praktiken ebenso ausgetauscht wie neue Entwicklungen.
Wir bieten unseren Mitarbeitenden stetige Weiterbildungsangebote einschließlich Beschäftigungsqualifizierungen an. Ein aktiver Gesundheitsschutz für unsere Mitarbeitenden ist selbstverständlich.
Eine kulturelle Vielfalt ist für uns selbstverständlich; wir beschäftigen Menschen aus 7 Nationen.

Im Gemeinwesen sind wir in unserer Region im Ehrenamt ebenso aktiv wie in der Unterstützung von anerkannten gesellschaftlichen Organisationen.
Mit regelhafter und intensiver Ausbildung nehmen wir am Erhalt der gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Strukturen der Region teil (Standortförderung).